



S.H.I.F.T. MENTORÍA DE LIDERAZGO

Liderar hoy exige más que gestionar personas:
requiere inspirar, estructurar y conectar con propósito.

Con esta premisa **nace SHIFT**, una mentoría de liderazgo desarrollada por Jessy Morales, profesional con **más de 12 años de experiencia** en Recursos Humanos y especialista en cultura organizacional, liderazgo y desarrollo de equipos de alto desempeño.



Jessy
Morales
Mentora
& Fundadora

S.H.I.F.T. es una metodología práctica y estructurada que acompaña a líderes, jefes, supervisores, gerentes y directivos **en un proceso de transformación integral.**

OBJETIVO

Acompañarte a pasar de un liderazgo vivido desde el cansancio y la reacción, a un liderazgo más consciente, claro y enfocado, que te permita:

- ✓ **Tener mayor claridad** en tu rol y tus prioridades.
- ✓ **Comunicar** mejor con tu equipo y dar feedback que realmente ayude.
- ✓ **Dejar de cargar** con todo tú y generar más responsabilidad compartida.
- ✓ **Disminuir** el desgaste y mejorar el clima con tu equipo.



[Sitio web](#)



[LinkedIn](#)



[Email](#)



[+52 55 6525 8016](#)

ESTRUCTURA DE LA METODOLOGÍA



S

SCAN: DIAGNÓSTICO DE LIDERAZGO

H

HONE COMMUNICATION: TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN.

I

IMPROVE SKILLS: DESARROLLO DE HABILIDADES.

F

FRAME TOOLS: ESTRUCTURAR HERRAMIENTAS.

T

TRANSFORM: IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS.



Jessy
Morales
Mentora
& Fundadora

¿QUÉ SE TRABAJA EN CADA MÓDULO?

(5 MÓDULOS + 1 SESIÓN DE BIENVENIDA)

SESIÓN 0 BIENVENIDA OFICIAL

Dar a conocer las reglas, decálogo y formas de trabajo.

SESIÓN 1 - ESCÁNER DE LIDERAZGO: DESCUBRE TU PUNTO DE PARTIDA.

Escaneo de tu liderazgo, identificando tus fortalezas y áreas ciegas.

SESIÓN 2 - COMUNICACIÓN DE IMPACTO: LA CLAVE DEL LIDERAZGO INSPIRADOR.

Técnicas de comunicación clara, escucha activa y retroalimentación efectiva.

SESIÓN 3 - LÍDER RESILIENTE: DESARROLLA LAS HABILIDADES QUE TU EQUIPO NECESITA.

Resiliencia, inteligencia emocional, gestión del cambio y toma de decisiones.

SESIÓN 4 - DE LÍDER A ARQUITECTO: HERRAMIENTAS PARA ESTRUCTURAR EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO.

Cómo diseñar roles, dinámicas de equipo y herramientas de seguimiento.

SESIÓN 5 - DE JEFE A ESTRATEGA: TRANSFORMA TU ÁREA CON LIDERAZGO SOSTENIBLE.

Cómo implementar cambios medibles en su área y asegurar continuidad.



[Sitio web](#)



[LinkedIn](#)



[Email](#)



[+52 55 6525 8016](#)

BENEFICIOS

COMO LÍDER, PUEDES LOGRAR:

- ✓ **Más claridad** en tus prioridades y en tu rol.
- ✓ **Dejar de vivir en modo** “apaga fuegos” todo el tiempo.
- ✓ **Comunicarte con más** seguridad y menos culpa.
- ✓ **Sentirte más** en paz con las decisiones que tomas.
- ✓ **Tener herramientas** concretas para manejar conversaciones difíciles.
- ✓ **Cuidar más** tu energía y evitar el desgaste constante.

EN TU EQUIPO / ÁREA, PODRÁS VER:

- ✓ **Mejor comunicación** y menos malentendidos.
- ✓ **Mayor claridad** en lo que se espera de cada persona.
- ✓ **Más colaboración y participación** de tu equipo.
- ✓ **Menos dependencia de ti** para todo.
- ✓ **Un mejor ambiente y mayor** sentido de pertenencia.
- ✓ **Una base más sólida** para disminuir la rotación y el desgaste.

MODALIDAD Y DURACIÓN



Modalidad: Mentoría 1:1, Sesiones en línea, Entre sesiones, puedes escribirme para dudas puntuales.



Duración: 9 sesiones en total, cada sesión de 60 – 120 minutos máximo, frecuencia de 1 sesión por semana.

Mi intención con esta mentoría es que tengas un espacio seguro, estructurado y muy práctico para trabajar con propósito, de forma que no solo cambien los resultados, sino también cómo te sientes tú en tu rol día a día

*“El liderazgo efectivo no nace:
Se entrena, se estructura, se vive”.*



Jessy
Morales
Mentora
& Fundadora



[Sitio web](#)



[LinkedIn](#)



[Email](#)



[+52 55 6525 8016](#)